บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้

ที่ /๒๕๖๔ **วันที่** ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือ การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของการปฏิบัติงานเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อประชาชนในพื้นที่

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ http://itas.nacc.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ ฉบับนี้ประกอบด้วยผลคะแนน จำนวน ๓ ส่วน จากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนรวม ๙๑.๕๔% ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๙๓.๖๓% ระดับผลการประเมิน : A

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๙๐.๖๙% ระดับผลการประเมิน : A

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนน ๙๑.๑๓% ระดับผลการประเมิน : A

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนน ๙๐.๐๓ % ระดับผลการประเมิน : A

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๙๑.๒๐% ระดับผลการประเมิน : A

<u>ส่วนที่ ๒</u> การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนรวม ๘๑.๒๔% ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๘๒.๕๙% ระดับผลการประเมิน : B

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๘๓.๘๔% ระดับผลการประเมิน : B

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๗๗.๒๘% ระดับผลการประเมิน : B

<u>ส่วนที่ ๓</u> การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนรวม ๙๘.๗๕% ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๙๗.๕๐% ระดับผลการประเมิน : AA

ตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๑๐๐% ระดับผลการประเมิน : AA

ทั้งนี้ จากผลคะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าไม้ มีคะแนนภาพรวม ๙๑.๓๓% ระดับผลการประเมิน : A

เทศบาลตำบลท่าไม้ จักได้นำผลการประเมินครั้งนี้เพื่อช่วยสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นอีกหนึ่งหน่วยงานเชิงบวกให้กับหน่วยงาน ทั้งนี้ เทศบาลตำบลท่าไม้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานได้ และให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เป็นการเผยแพร่ข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบเพื่อให้การพัฒนาส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

<u>ข้อเสนอแนะ</u>

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT และ OIT ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

แบบวัดความรู้ OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ ๑๗

การบริหารงาน ข้อ ๑๗ การให้บริการ E-Service หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยระบบดังกล่าวนี้จะต้องมีการให้บริการกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคคลภายนอก เช่น ประชาชน หน่วยงานราชการอื่นภาคธุรกิจ หรือองค์กรต่างๆ และต้องมีการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานโดยชัดเจน ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงไม่ถือว่าเป็นการโหลดบริการแบบ E-Service

ทั้งนี้ มาตรการ/ข้อมูลดังกล่าวได้ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าไม้ www.Thamaikan.go.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางนรณัฏฐ์ ใจดี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางสาวกนกกร อภิวัฒนปัญญา)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้
เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจันทิกานต์ ศรีจำรูญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสุริยริสสา พึ่งไทย)
รองปลัดเทศบาล

(นางสาวพจนีย์ ครุฑวงศ์)
ปลัดเทศบาล

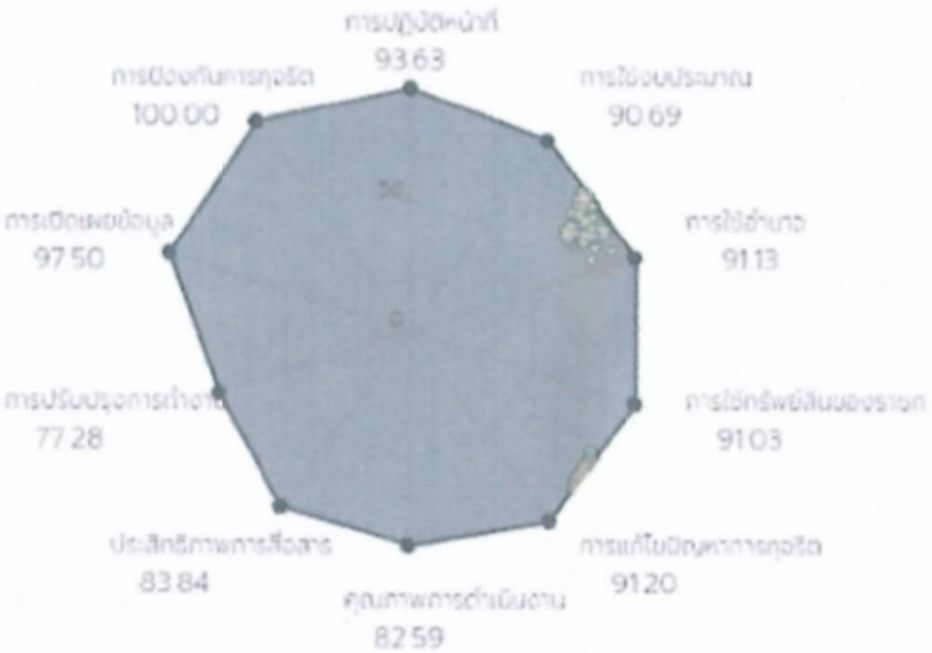
☑ ทราบ
☑ ดำเนินการ
☐ อนุมัติ
☐ อนุญาต
☐ ————————

(นายเกรียงไกร ใจเย็น)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้

คะแนน เทศบาลตำบลท่าไม้

91.33 คะแนน

ารประเมิน A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
3	การปฏิบัติหน้าที่	93.63
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.20
5	การใช้อำนาจ	91.13
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.03
7	การใช้งบประมาณ	90.69
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.84
9	คุณภาพการดำเนินงาน	82.59
10	การปรับปรุงการทำงาน	77.28

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 77.28 คะแนน