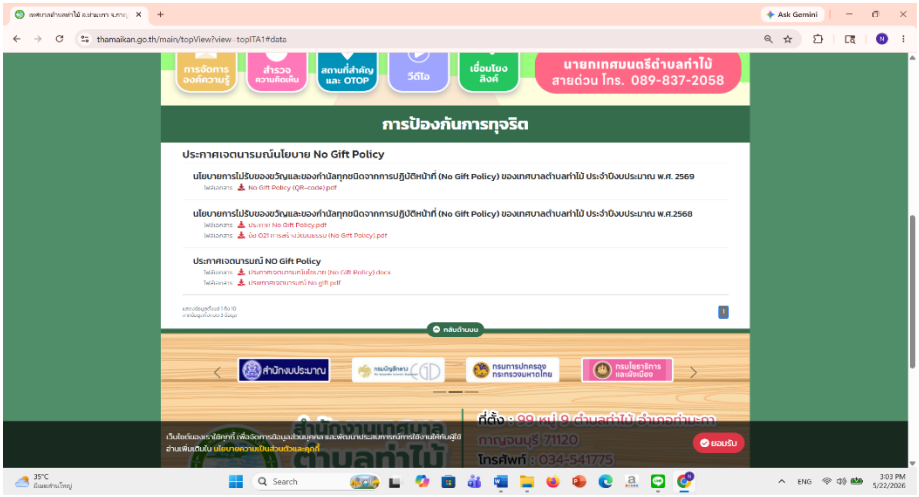
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

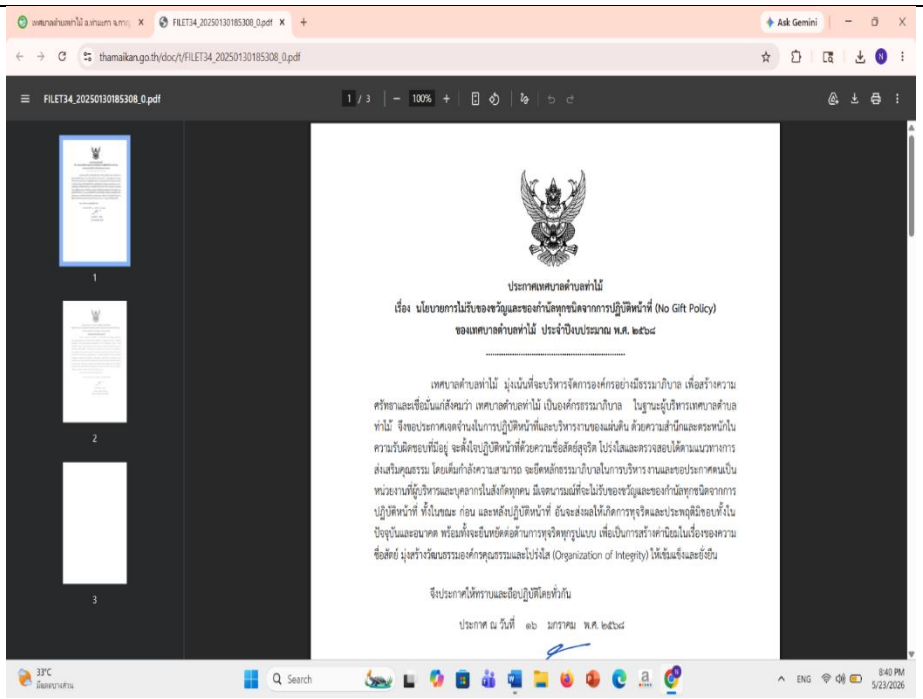
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลท่าไม้ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามโนบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	เทศบาลตำบลท่าไม้	๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น ได้รับรู้ว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าไม้ จะไม่รับ – ไม่ให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลท่าไม้ 

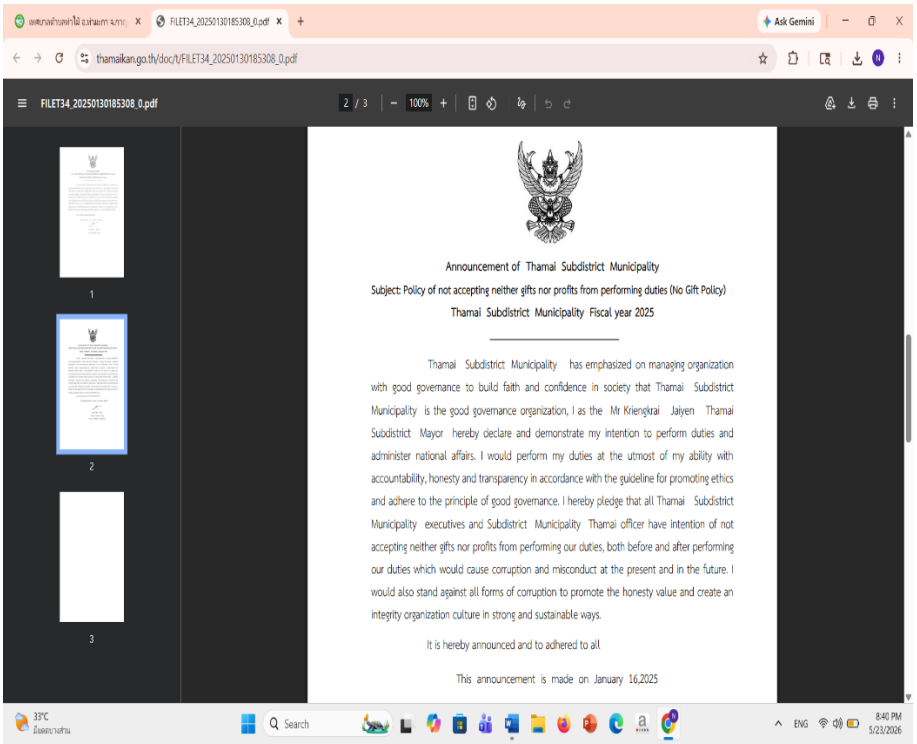


ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่าไม้ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลตำบลท่าไม้ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าไม้ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



Announcement of Thamai Subdistrict Municipality
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Thamai Subdistrict Municipality Fiscal year 2025

Thamai Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Thamai Subdistrict Municipality is the good governance organization, I as the Mr Kriengkrai Jaiyen Thamai Subdistrict Mayor hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Thamai Subdistrict Municipality executives and Subdistrict Municipality Thamai officer have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all.

This announcement is made on January 16,2025

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	เทศบาลตำบลท่าไม้	วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy)	เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดประชุมสภาเทศบาล สมัยสามัญสมัยแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าไม้ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี นำโดย นายเกรียงไกร ใจเย็น นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ ได้ประชาสัมพันธ์การประกาศ **เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘** ให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์สร้างวัฒนธรรมให้ผู้นำปฏิเสธการรับของขวัญของรางวัลในการปฏิบัติหน้าที่ มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศ นโยบายการ “**งดรับ งดให้**” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (*No Gift Policy*) ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้ นายเกรียงไกร ใจเย็น นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ ได้ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายฯ การสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) ในทางสื่อออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในพื้นที่รับทราบโดยทั่วกัน

๒.	เทศบาลตำบลท่าไม้	วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมการประชุมเพื่อถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจนโยบายมาตรการประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (*No Gift Policy*)	เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดกิจกรรมประชุมมาตรการ (No Gift Policy) นำโดยนายเกรียงไกร ใจเย็น นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ ได้ถ่ายทอดนโยบาย เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรการ (No Gift Policy)การประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริตมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งเป็นการรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน จึงให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลท่าไม้ถือปฏิบัติตามนโยบาย โดยการมอบบัตรอวยพรแทนการมอบของขวัญ **ภาพถ่ายการดำเนินงาน**

๓	เทศบาลตำบลท่าไม้	วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) และประชาสัมพันธ์การประเมิน Eit	เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าไม้ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี โดย นายเกรียงไกร ใจเย็น นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ ประชาสัมพันธ์ เพื่อถ่ายทอดความรู้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ **เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการชุมชนและประชาชนที่เข้าร่วมประชุม "โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "** และเชิญชวนให้บุคคลภายนอกเข้าร่วม กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ (EIT) จำนวน ๖๐ คน เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศ ***"งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy"*** ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยหน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามโนบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	o
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	o
๓) ประชาชน	o
๔) อื่น ๆ	o
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	o
๒) รายบุคคล	o
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	o
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	o
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	o

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับค่านิยมการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลต่างๆ โดยหน่วยงานภายนอก หรือองค์กรเอกชนที่ยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเพื่อแสดงความเคารพ ซึ่งบางกรณียากต่อการปฏิเสธการรับไม่ได้ จึงทำให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามนโยบาย

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุดและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในสังกัด และบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยเริ่มจากคนในองค์กรงดให้ของขวัญก็จะทำให้ไม่เกิดการรับของขวัญ

๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร โดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความยินดีหรือคำขอบคุณแทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๓. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกให้ทั่วถึง เพื่อมิให้มีวัฒนธรรมการมอบของขวัญของกำนัลให้กับหน่วยงาน และเพื่อให้บุคคลภายในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างเคร่งครัด

๔. หน่วยงานควรส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึงพาอาศัยกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่อาศัยกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกันภายในสำนักงาน แทนการรับของขวัญของรางวัล

ลงชื่อง

(นางสาวพีรญา ปิ่นทอง)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล
ผู้รายงาน

ลงชื่อ..

(นายพรรษา สายทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้
ผู้รับรองรายงาน